

Vedtægter for TUBA Danmark

§ 1. Navn og hjemsted

1. Organisationens navn er TUBA Danmark (TUBA)
2. TUBA er en foreningsejet organisation oprettet af Blå Kors Danmark. Organisationens hjemsted er ved Blå Kors Danmarks hovedkontor.

§ 2. TUBAs vision, formål, målgruppe og værdigrundlag

1. TUBAs vision er at tilbyde målgruppen kvalificeret behandling/hjælp så hurtig som muligt, uanset hvor i landet man er bosiddende.
2. Overordnet er målgruppen unge mellem 14-35 år, som er vokset op i en familie med alkohol- eller stofmisbrugsproblemer, og som selv har problemer af en sådan art, at de behøver hjælp til at løse dem eller lære at leve med dem på en mere tilfredsstillende måde.

Gennem rådgivning, terapi og undervisning hjælper TUBA de unge med deres følelsesmæssige og sociale problemer, så deres selvværd og selvtillid styrkes – og deres kompetence i forhold til at etablere et tilfredsstillende socialt netværk øges. Desuden styrker hjælpen dem i deres muligheder for at gennemføre en uddannelse og fastholde et arbejde.

TUBAs arbejde med de unge er forebyggende i forhold til risikoen for en lang række psykosociale problemstillinger (såsom angst, depression, eget misbrug, selvmordsadfærd, parforholdsproblemer, ensomhed osv.) og i forhold til at videreføre den negative sociale arv til deres egne børn.

TUBA arbejder samtidigt med at synliggøre og øge forståelsen af målgruppens problemer ved at udføre og deltage i relevante faglige undersøgelser og ved at medvirke til at sætte konsekvenserne af alkohol- og stofmisbrugsproblemer i familier på den offentlige dagsorden.

3. TUBA arbejder i overensstemmelse med Blå Kors Danmarks formål og menneske- og diakonisyn.

§ 3. Drift og formue

1. Driften finansieres fortrinsvis ved offentlige driftsaftaler, stærkt samarbejde samt partnerskabskontrakter med kommuner.
2. Desuden søges private tilskud og donationer i form af gaver, arv eller legater m.v.
3. Modtager TUBA donationer i form af gaver, arv eller legat, tilgår disse Blå Kors Danmark, som sikrer, at de anvendes i henhold til formålet.
4. Evt. driftsoverskud kan kun anvendes i overensstemmelse med TUBAs formål, herunder til henlæggelse til konsolidering og udvikling.

§ 4. TUBAs overordnede ledelse

1. TUBAs overordnede ledelse varetages, under ansvar over for Blå Kors Danmarks hovedbestyrelse – i henhold til nærmere beskrivelse af kompetencefordelingen – af en bestyrelse på 5-7 medlemmer, der udpeges således:
 - 4 medlemmer udpeges af BKD
 - 1-3 medlemmer udpeges af ovennævnte medlemmer
2. Bestyrelsen for TUBA er ansvarlig for TUBA, herunder drift, personale, administration og økonomi, jf. § 4 stk 1.
3. Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden og ledelsesinstruks.
4. TUBAs daglige ledelse udpeges og afskediges af bestyrelsen, under ansvar over for Blå Kors Danmarks hovedbestyrelse.
5. Bestyrelsens medlemmer vælges for 2 år ad gangen.
6. Bestyrelsen vælger sin formand blandt de af Blå Kors Danmark udpegede bestyrelsesmedlemmer. Konstitueringsperioden er 1 år.
7. Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af bestyrelsens medlemmer, herunder formand eller næstformand, er til stede. Alle beslutninger træffes ved almindelig stemmeflerhed, medmindre andet direkte fremgår af denne vedtægt. Ved stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt. TUBAs daglige ledelse og en medarbejderrepræsentant deltager i bestyrelsens møder, dog uden stemmeret.
8. Formanden kan ved uopsættelige sager tage beslutninger på bestyrelsens vegne. Sådanne beslutninger skal forelægges bestyrelsen på førstkommende møde.
9. De til enhver tid gældende regler i Forvaltningsloven om inhabilitet og tavshedspligt finder anvendelse.
10. Bestyrelsesmedlemmer hæfter ikke økonomisk for TUBAs gæld. Dansk rets almindelige erstatningsregler gælder for bestyrelsens medlemmer.
11. Der føres protokol over bestyrelsens beslutninger.
12. Bestyrelsen afholder mindst 4 møder om året. Ekstraordinært bestyrelsesmøde kan indkaldes af formanden eller på forlangende af mindst 2 bestyrelsesmedlemmer.

§ 5. TUBAs daglige ledelse

1. TUBAs daglige ledelse har ansvaret for, at arbejdet udføres i overensstemmelse med Blå Kors Danmarks vedtægter og beslutninger.
2. TUBAs daglige ledelse ansætter og afskediger øvrigt personale efter nærmere aftale med evt. afdelingsledere.
3. Alle skriftlige klager over TUBAs forhold og behandling skal forelægges bestyrelsen.

§ 6. Regnskab og revision

1. Regnskabsåret følger kalenderåret.
2. TUBA indgår administrations- og serviceaftale med Blå Kors Danmark.
3. Bestyrelsen udarbejder i samarbejde med Blå Kors Danmark budget for det følgende regnskabsår.
4. Til revision af regnskabet skal vælges en autoriseret revisor, som skal godkendes af Blå Kors Danmark.
5. Når revideret regnskab foreligger, forelægges det bestyrelsen til godkendelse.

§ 7. Årsberetning

1. TUBAs daglige ledelse har ansvaret for at der hvert år inden d. 31. januar udarbejdes en beretning/virksomhedsplan for TUBA.

§ 8. Tegning og hæftelse

1. TUBA tegnes af formanden samt et bestyrelsesmedlem i forening. Bestyrelsen kan meddele prokura, helt eller delvist.
2. Ved meddelelse af prokura kræves der 2/3 flertal af bestyrelsens medlemmer, herunder formandens underskrift.
3. TUBA hæfter kun for sine forpligtelser med den til enhver tid værende formue. TUBA hæfter med sin kapital efter dansk rets almindelige regler for alle TUBAs påhvilende gældsforpligtelser.

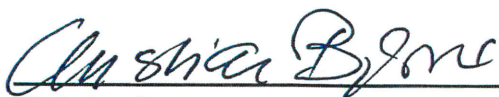
§ 9 Vedtægtsændringer og ophør

1. Ændringer i eller tilføjelser til denne vedtægt kan vedtages på ordinære bestyrelsesmedlemmer med 2/3 flertal blandt de på mødet tilstedeværende bestyrelsesmedlemmer.
2. Forslag om TUBAs ophør skal forelægges på et i denne anledning særskilt indkaldt ekstraordinært bestyrelsesmøde, hvor forslaget kan vedtages med 2/3 flertal blandt bestyrelsens medlemmer. Opnås et sådant flertal, men er ikke alle bestyrelsesmedlemmer til stede, kan beslutning træffes på et med mindst 14 dages varsel indkaldt nyt ekstraordinært bestyrelsesmøde med 2/3 flertal blandt de fremmødte medlemmer.
3. I forbindelse med beslutning om TUBAs ophør skal der på samme måde og i overensstemmelse med formålsbestemmelsen i denne vedtægts §2 træffes beslutning om anvendelse af TUBAs eventuelle formue til et beslægtet socialt eller diakonalt formål.
4. Beslutninger efter § 9 stk. 1, stk. 2 og stk. 3 træder i kraft, når de efterfølgende er godkendt af Blå Kors Danmark.

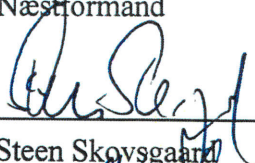
Vedtægter godkendt af TUBAs bestyrelse 24. september 2019



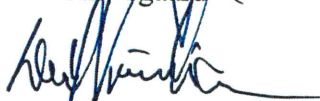
Jens Erik Rasmussen
Formand



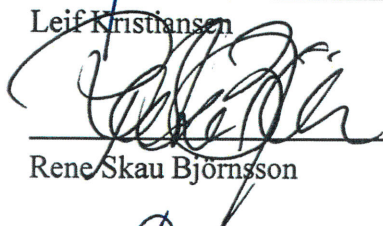
Christian Bjerre
Næstformand



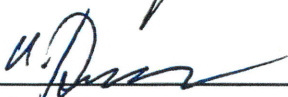
Steen Skovsgaard



Leif Kristiansen



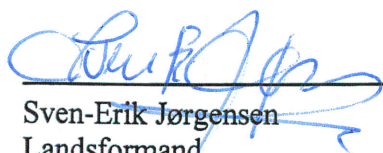
Rene Skau Björnsson



Charlotte Dyremose

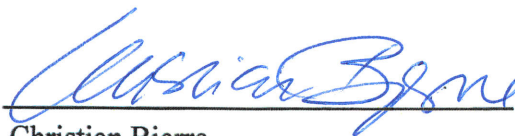
Vedtægter godkendt af Blå Kors Danmark:

15.07.2020



Sven-Erik Jørgensen
Landsformand

23.07.2020



Christian Bjerre
Generalsekretær